

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 1756

del 7-10-2021

O G G E T T O

Risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato con il sig. F.S., Operatore Socio Sanitario, categoria Bs.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 1900

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che l'art. 58 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21.05.2018 del personale appartenente al Comparto Sanità prevede che *“Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina dell'art. 25 (periodo di prova) del presente CCNL, non superiore comunque a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore. In deroga a quanto previsto dall'art. 25 (Periodo di prova), in qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva del preavviso”*.

Con il contratto individuale di lavoro prot. n. 87248 del 25.08.2021 è stato assunto a tempo determinato, per anni uno, il sig. F.S. in qualità di Operatore Socio Sanitario categoria Bs, a decorrere dal 26 agosto 2021.

Precisato che il predetto contratto individuale di lavoro, prevede al punto 4) che *“Il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova della durata di quattro settimane di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 58, comma 2 del CCNL 21/05/2018 – Comparto Sanità. In qualunque momento del periodo di periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'azienda deve essere motivato”*.

Vista la nota prot. n. 94195 del 16 settembre 2021, con la quale il Direttore dell'U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie, evidenziando la valutazione negativa del periodo di prova del sig. F.S., chiede al Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di adottare i provvedimenti conseguenti.

Accertato che il periodo di prova, alla data di adozione del presente provvedimento, non risulta ancora concluso e che, come previsto dal comma 2 dell'art. 58 del C.C.N.L. 21.05.2018 Comparto Sanità, in qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Ritenuto, pertanto, di recedere, sulla base di quanto sopra indicato, dal rapporto di lavoro instaurato con il sig. F.S. senza obbligo di preavviso, come già notificato al dipendente stesso con nota n. 94722/2021.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di prendere atto di quanto indicato dal Direttore dell'U.O.C. Direzione delle Professioni Sanitarie con nota prot. n. 94195 del 16 settembre 2021, in merito alla valutazione negativa relativa al periodo di prova del sig. F.S, Operatore Socio Sanitario, cat. Bs;
2. di confermare, pertanto, il recesso sulla base di quanto nelle premesse indicato, dal rapporto di lavoro instaurato con il sig. F.S., senza obbligo di preavviso, come già notificato al dipendente stesso con nota n. 94722/2021;
3. di confermare il recesso di cui al punto 2) a decorrere dal 17 settembre 2021;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 8-10-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 8-10-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI